

INCREMENTAR NUESTRO IMPACTO

UNA CONVERSACIÓN CON
TUSU TUSUBIRA

«Un buen proyecto
es un catalizador
del cambio
sostenible».



Infórmate sobre lo que puede hacer tu club en rotary.org/actionplan

P. El Plan de Acción nos pide incrementar nuestro impacto. ¿Cómo deberíamos plantearnos hacerlo?

TUSU: Aquí haré una analogía: Cuando tus hijos están en la escuela, es fácil entusiasmarse con una buena nota o el buen resultado de un examen: el éxito de ese momento inmediato. Pero como padres, sabemos que también necesitamos tener una visión a largo plazo. ¿En qué clase de personas se están convirtiendo nuestros hijos? ¿Qué harán por el mundo después de que nos hayamos ido?

El impacto real es algo que repercute mucho más allá del trabajo que hacemos en un proyecto. Es sostenible mucho después de que hayamos dejado la escena.

Esta definición de impacto requiere que pensemos en el servicio de una manera diferente. Lo que damos a las comunidades no es lo que hace posible la sostenibilidad. Se trata de si el proyecto permite a las comunidades asumir el control e impulsar su transformación por su propia cuenta después de que nos hayamos ido. Un buen proyecto es un catalizador del cambio sostenible.

P. ¿Por qué es importante medir nuestro impacto?

TUSU: Al medir nuestro impacto podemos determinar lo que necesitamos empezar a hacer, seguir haciendo o dejar de hacer. Es esencial para el futuro de nuestra organización. Los principales organismos de financiación exigen pruebas concretas del impacto generado. Los jóvenes –el futuro de Rotary– han crecido pidiendo a las instituciones y organizaciones transparencia y rendición de cuentas.

P. ¿Qué cambios ya ves en Rotary?

TUSU: Me alienta ver que Rotary esté identificando formas coherentes de evaluar y medir resultados. De esta manera, todos estaremos de acuerdo cuando se trate de planificar proyectos e identificar el impacto. También veo un mayor apetito por el riesgo. Una financiación menos restrictiva fomentará la asunción de riesgos inteligentes y animará a la gente a aprender de los contratiempos, en lugar de temerlos.

CONOCE A FRANCIS
«TUSU» TUSUBIRA.

Socio fundador de una empresa de consultoría en tecnología de la información y las comunicaciones, Tusubira es socio del Club Rotario de Kampala-North (Uganda) y formó parte del Comité de Planificación Estratégica de Rotary cuando se elaboró nuestro Plan de Acción. Asimismo, Tusubira integra el Equipo de Asesores Técnicos de La Fundación Rotaria (Cadre).

Existe un mayor apoyo para que los clubes centren sus esfuerzos en algunas áreas clave, en lugar de tratar de implementar demasiados proyectos. En lugar de comenzar con la pregunta «¿Cuáles son los déficits aquí presentes?», los clubes están aprendiendo a aprovechar las fortalezas de una comunidad y buscar lo que llamo los «puntos de presión», es decir, áreas donde el trabajo concentrado y específico puede poner en marcha una cascada de cambios.

También me entusiasma la nueva iniciativa Programas de Gran Escala. Estos proyectos cuentan con un plazo de tiempo más largo, lo que es necesario para marcar una diferencia sostenible. Y lo que es aún más importante, los Programas de Gran Escala incentivan a los clubes a trabajar en colaboración y debiéramos brindarles reconocimiento por hacer eso. Si deseas proporcionar fuentes de agua potable, ¿por qué querrías que 50 clubes realizaran 50 proyectos diferentes? Nos unimos para combatir la polio. Unámonos para resolver otros desafíos que enfrenta el mundo.

P. ¿Qué te hace sentir optimista?

TUSU: Nuestra labor para lograr la erradicación de la polio demuestra que somos una organización capaz de lograr un impacto genuino y duradero. Y estoy entusiasmado con la creciente generación de rotarios y rotaractianos dedicados a alcanzar soluciones sostenibles. Podemos lograrlo.

Además de eso, mi nombre, Tusubira, significa literalmente «tenemos esperanza».